女性の活躍に関する情報公開

1　女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

（1）管理職に占める女性労働者の割合（男女比表示）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ｒ4.3.1現在 | 男　性 | 女　性 | 合　計 | 男　性 | 女　性 |
| 局長 | 1 |  | 1 | 100％ |  |
| 課長 |  | 1 | 1 |  | 100％ |
| 参事 | 2 | 1 | 3 | 66.7％ | 33.3％ |
| 支部長 | 6 |  | 6 | 100％ |  |
| センター長 | 1 | 1 | 2 | 50％ | 50％ |
| 合計 | 10 | 3 | 13 | 62.5％ | 37.5％ |

（2）労働者に占める女性労働者の割合（男女比表示）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ｒ4.3.1現在 | 男　性 | 女　性 | 合　計 |
| 本部　総務課 | 1 | 2 | 3 |
| 元気クラブ | 1 | 1 | 2 |
| 本部　地域福祉課 | 4 | 4 | 8 |
| 支援員 | 3 | 8 | 11 |
| 支部　地域福祉 | 6 | 6 | 12 |
| デイサービスセンター | 2 | 30 | 32 |
| 支援ハウス | 1 | 2 | 3 |
| 地域包括 | 7 | 16 | 23 |
| 児童館 | 2 | 8 | 10 |
| ケアプラン | 1 | 9 | 10 |
| ヘルパーステーション |  | 26 | 26 |
| 合　　　計 | 28 | 112 | 140 |

2　職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

（1）雇用管理区分ごとの有給休暇取得率

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ｒ2年度 | 取　得　率 |  | 取　得　率 |
| 本部　総務課 | 20% | 支援ハウス | 25％ |
| 元気クラブ | 29％ | 地域包括 | 39％ |
| 本部　地域福祉課 | 18％ | 児童館 | 61％ |
| 支援員 | － | ケアプラン | 34％ |
| 支部　地域福祉 | 35％ | ヘルパーステーション | 29％ |
| デイサービスセンター | 25％ | 平　　均 | 30％ |